

Nucleo di Valutazione

Ente Parco dell' AVETO

Alla c.a. del Presidente

Direttore

EQ

Verbale n. 01/2024

Nel giorno 08 febbraio 2024, presso la sede del Parco, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è espresso sul seguente ordine del giorno

ORDINE DEL GIORNO :

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2023 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2023**
- 2. Proposta di valutazione del Direttore anno 2023**
- 3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza**
- 4. Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – anno 2023**

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2023 – Consuntivazione Piano Performance 2023

- **Visti** i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ;
- **Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi
- **Considerato** che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- **Premesso** che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:
 - • trasparenza;
 - • attendibilità;
 - • veridicità;
 - • ragionevolezza;
 - • evidenza e tracciabilità;
 - • verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).;

- **Presa visione** della "Relazione sulla performance 2023" di concerto con il Direttore , che sarà approvata in Consiglio del Parco nella seduta fissata il 09 febbraio 2024, sottoposta al Niv per l'analisi e la successiva validazione della stessa, in cui sono descritte , nei casi previsti, le note a commento del raggiungimento dei risultati (analisi scostamento in calce alle schede obiettivi);
- **Considerato** che l'operato del NIV è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
- **Considerato** che il NIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;
- **Considerato** che la validazione della Relazione sulla performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti e all'accesso ai sistemi premianti, il NV rammenta che la validazione della Relazione sulla performance è condizione per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Tutto ciò premesso, il NIV **valida** la "Relazione sulla Performance" 2023 dell'Ente Parco del AVETO.

IL NIV dispone che la Relazione sulle Performance 2023 venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

IL NIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 165/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- a. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- b. comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. proposta di valutazione del Direttore anno 2023

Il NIV procede all'analisi della Relazione sulla Performance 2023, ponendo particolare attenzione agli indicatori di efficacia, di efficacia temporale, di efficienza economica e di qualità dei singoli obiettivi, e alla relazione descrittiva in merito allo scostamento dei risultati, svolta dal Direttore nei campi nota previsti nelle schede e nel testo della Relazione, assegnando ad ogni singolo obiettivo la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo (**allegato 3**).

Dalla sintesi delle informazioni raccolte, si predispose la valutazione del Direttore per l'anno 2023 come da scheda allegata (**All. 2**) . La proposta di valutazione è stata effettuata in base al vigente Sistema di

Misurazione e Valutazione, che prevede che l'incidenza della valutazione della performance organizzativa abbia un peso prevalente nella valutazione complessiva.

Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite nel sistema di valutazione.

Il Nucleo di valutazione evidenzia la necessità di segnalare l'opportunità di riprogrammare tempestivamente in corso d'anno, ogni qualvolta ve ne sia necessità, anche per cause esogene, in coerenza con il reale andamento dell'attività.

Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite nel sistema di valutazione.

3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza

Il NIV verifica l'avvenuta pubblicazione e la completezza della sottosezione 2.2 del PIAO 2023-2025 Anticorruzione . Verifica inoltre lo stato degli adempimenti previsti dalle leggi vigenti in materia di Trasparenza, nonché dell'aggiornamento dei medesimi dati al momento dell'attestazione, richiedendo la tempestiva pubblicazione dei documenti ancora mancanti nelle apposite sezioni di Amministrazione Trasparente.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

4. Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – anno 2023

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione dell'Ente Parco del AVETO riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. a, d. lgs. n. 150/2009.

OGGETTI DI ANALISI	FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO
Sistema di misurazione e valutazione delle performance – confronto sindacale prima dell'approvazione, validazione e pesatura degli obiettivi, pesatura dei comportamenti organizzativi, illustrazione degli obiettivi assegnati, monitoraggio intermedio, consegna delle schede di valutazione, valutazione del Segretario Generale	Buono
Obiettivi di Performance, in correlazione con il Piano Integrato del Parco	Buono
Relazione al Piano delle performance	Buono
Sottosezione 2.2 PIAO Prevenzione Corruzione	Buono

Formazione relativa Prevenzione Corruzione e Legalità	migliorabile
Aggiornamento del Codice di comportamento	buono
Rilevazione del gradimento dei servizi	Migliorabile

Opportunità di miglioramento

Sulla base dell'analisi della documentazione ricevuta, il NdV richiede all'Ente di valutare l'attuazione delle seguenti opportunità di miglioramento relativo alla compliance dell'ente e per l'efficacia del complessivo Ciclo di Gestione delle Performance:

Implementazione di strumenti utili alla misurazione della qualità percepita.

Il Nucleo di Valutazione

Simona Schiavi

Allegato 1: Relazione sulla performance 2023

Allegato 2: Scheda di Valutazione DIR 2023

Allegato 3 : Consuntivo obiettivi Ente Parco AVETO